

# **SERVICIUL INTERN DE PROTECȚIE ȘI PREVENIRE**

- 1. Constantin GOLAN - șef serviciu  
Tel. 022 73 71 90  
0 6010 1952**
- 2. Corina LISA - inginer superior  
Tel. 022 73 71 90  
Mob.069289140**
- 3. Ion URSULEAN - Tel. 022 73 71 90  
022 57 46 35  
Mob.0 7945 5872**

# **CONȚINUTUL MINIM**

**al cursului de instruire în domeniul securității și sănătății  
în muncă corespunzător nivelului întâi de pregătire  
(pentru conducătorii locurilor de muncă, specialiști și reprezentanții  
lucrătorilor)**

**(anexa 2, HG nr.95)**

- 1. Conducătorul locului de muncă.**
- 2. Examenul medical**
- 3. Actele normative de securitate și sănătate în muncă.**
- 4. Răspunderea pentru încălcarea actelor normative de securitate și sănătate în muncă.**
- 5. Noțiuni generale despre factorii de risc profesional.**
- 6. Noțiuni generale despre evaluarea riscurilor profesionale.**
- 7. Acordarea primului ajutor în caz de accidentare în muncă.**

# *Conducătorul locului de muncă*

răspunde pentru felul în care se realizează activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale în sectorul subordonat, implicit pentru orice abatere de la actele legislative și normative de securitate și sănătate în muncă, fără excepție, relativ la toate elementele sistemului de muncă pe care îl organizează și conduce și anume...

# SISTEM DE MUNCĂ

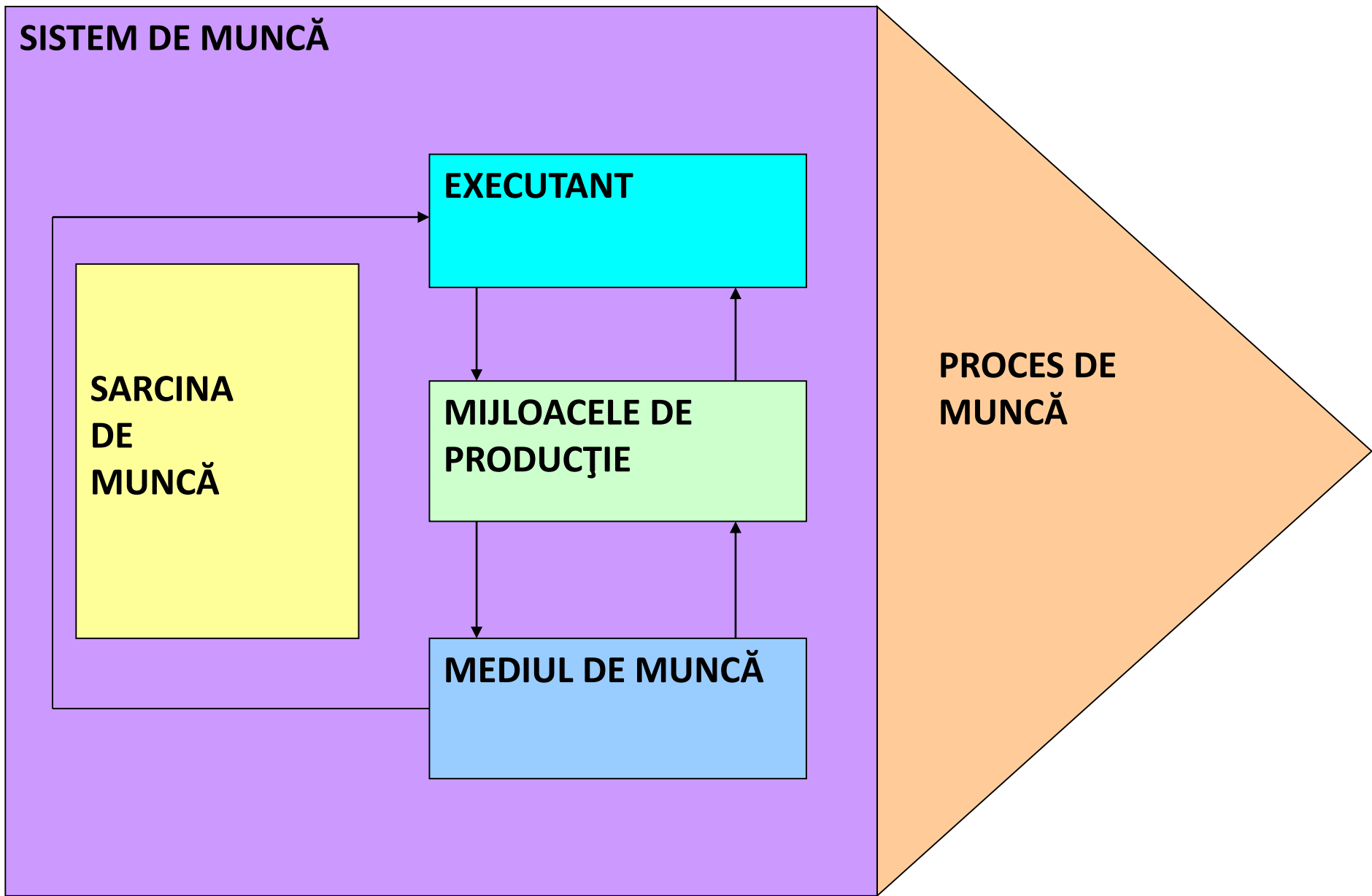
SARCINA  
DE  
MUNCĂ

EXECUTANT

MIJLOACELE DE  
PRODUCȚIE

MEDIUL DE MUNCĂ

PROCES DE  
MUNCĂ



## Conducătorului locului de muncă este obligat:

- a) să aplice prevederile planului de protecție și prevenire;
- b) să urmărească permanent și să ia măsuri pentru menținerea echipamentelor de muncă, căilor de acces și a mediului de muncă într-o stare corespunzătoare cerințelor de SSM;
- c) să ia la control și să participe la elaborarea instrucțiunilor de SSM;
- d) să realizeze instruirea de securitate și sănătate în muncă la locul de muncă pentru personalul din subordine, conform prevederilor actelor normative din domeniu și se autoinstruiește;

- e) să verifice și să admită la lucru numai personalul aflat într-o stare corespunzătoare de sănătate, odihnă etc., instruit și după caz, autorizat;
- f) să repartizeze personalul la locurile de muncă, să stabilească și să repartizeze sarcini de muncă și să organizeze procesul de muncă în conformitate cu cerințele SSM;
- g) să urmărească dotarea locurilor de muncă din subordine cu mijloace de protecție colectivă necesare și menținerea lor în stare corespunzătoare de funcționalitate;
- h) să urmărească dotarea personalului din subordine cu echipament individual de protecție adecvat și utilizarea corespunzătoare a acestuia;
- i) să urmărească permanent respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă de către personalul din subordine și să ia măsuri conform actelor normative în vigoare în caz de abatere;
- j) să oprească procesul de muncă în cazul apariției unui pericol iminent pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor;

- k) să anunțe nivelul ierarhic superior de producerea oricărui accident de muncă și să ia măsuri pentru a nu se modifica starea de fapt, dacă aceasta nu conduce la agravarea situației sau la menținerea potențialului de periculozitate;
- l) să ia măsuri pentru acordarea primului ajutor medical, transportarea victimelor la spital și evacuarea personalului de la locul avariilor și accidentelor de muncă;
- m) să furnizeze comisiei de evaluare a condițiilor de muncă, serviciului pentru securitatea în muncă și celui medical, precum și nivelului ierarhic superior, toate datele necesare evaluării gradului de nocivitate și periculozitate a condițiilor de muncă și stabilirii măsurilor preventive adecvate;
- n) să facă propuneri la planul anual de protecție și prevenire, să solicite modificări ale acestuia, în funcție de prioritățile și situațiile nou survenite la locul de muncă.

# Examenul Medical

În conformitate cu **art. 21 al Legii SSM** salariații care activează în condiții nocive trebuie să fie supuși examenului medical la angajare și periodic în conformitate cu **ord.132 din 17 iunie 1996** al Ministerului Sănătății, lista lucrătorilor fiind întocmită de **conducătorul locului de muncă de comun acord cu persoana responsabilă din Centrul de medicină preventivă** după rezultatele evaluării condițiilor de muncă.



# Actele normative de securitate și sănătate în muncă

- **1. Constituția RM**

**Art. 24**

- Statul garantează fiecărui om dreptul la viață și la integritate fizică și psihică.

**Art. 43**

- Dreptul la muncă și la protecția muncii

(1) Orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la protecția împotriva șomajului.

(2) Salariații au dreptul la protecția muncii. Măsurile de protecție privesc securitatea și igiena muncii, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim pe economie, repaosul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții grele, precum și alte situații specifice.

(3) Durata săptămânii de muncă este de cel mult 40 de ore.

(4) Dreptul la negocieri în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sînt garantate.

## **2. Codul muncii nr. 154-XV din 28 martie 2003**

### ***Articolul 5. Principiile de bază ale reglementării raporturilor de muncă și a altor raporturi legate nemijlocit de acestea***

Principiile de bază ale reglementării raporturilor de muncă și a altor raporturi legate nemijlocit de acestea, principii ce reies din normele dreptului internațional și din cele ale Constituției Republicii Moldova, sînt următoarele:

.....

**d)** asigurarea dreptului fiecărui salariat la condiții echitabile de muncă, inclusiv la condiții de muncă care corespund cerințelor protecției și igienei muncii, și a dreptului la odihnă, inclusiv la reglementarea timpului de muncă, la acordarea concediului anual de odihnă, a pauzelor de odihnă zilnice, a zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare;

.....

### ***Articolul 9. Drepturile și obligațiunile de bază ale salariatului***

#### **(1) Salariatul are dreptul:**

.....

**c)** la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile collective;

#### **(2) Salariatul este obligat:**

.....

**e)** să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

### ***Articolul 10. Drepturile și obligațiile angajatorului***

#### **Angajatorul este obligat:**

.....

**e)** să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

3. *Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10.06.2008.*
4. *HG nr. 95 din 05.02.2009, Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale.*
5. **HG nr. 1361 din 22.12.2005** pentru aprobarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă.
6. **HG nr. 1335 din 31.10.2002**, Evaluarea condițiilor de muncă, unde pot fi stabilite compensări pentru muncă în condiții nefavorabile.

- **7. HG nr. 353 din 05.05.2010** Cu privire la aprobarea cerințelor minime de SSM (anexa nr. 4, calcularea volumului de aer în încăperi).
- **8. HG nr. 1487 din 31.12.2004**, Lista – tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare pentru instituții și întreprinderi.
- **9. Ordinul nr. 132 din 17.06.1996** Privind examenele medicale obligatorii la angajare în muncă și periodice ale lucrătorilor care sunt supuși acțiunilor factorilor nocivi și nefavorabili

**Din legea nr. 186 și Hotărârea Guvernului 95  
Instruirea (art.17 legea 186 și cap X din HG 95)**

**Instruirea lucrătorilor va cuprinde  
următoarele faze:**

- *Instruirea la angajare:*
  - a) instruirea introductiv-generală;
  - b) instruirea la locul de muncă
- *Instruirea periodică*

# Elaborarea instructiunilor

(Norme nr.54 din 08.11.2001 ministerul muncii,HG  
95,cap.XI,anexa 7 și 8)

*Instrucțiunile se elaborează pentru toate ocupațiile și lucrările desfășurate în unitate ținând seama de particularitățile acestora.*

*Textul instrucțiunilor se va constitui din cerințe laconice distincte care vor exclude interpretări diverse și vor fi reexaminat în următoarele cazuri:*

1. la apariția unor noi acte normative de Securitate și Sănătate în Muncă sau la cererea inspectorului de muncă sau altor persoane cu atribuție de control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă atunci când au fost constatate încălcări ale prevederilor actelor legislative și normative de Securitate și Sănătate în Muncă;
2. la modificarea procesului tehnologic, schimbarea condițiilor de lucru, utilizarea echipamentelor de lucru noi;
3. la apariția unor situații de avarie sau în urma unui accident de muncă produs din cauza imperfecțiunii instrucțiunilor.

# Responsabilitatea pentru încălcarea actelor legislative și normative de securitate și sănătate în muncă.

Conform art. 23 din Legea SSM nr. 186 persoanele cu funcții de răspundere și lucrătorii care nu respect cerințele de securitate și sănătate în muncă poartă răspundere:



- disciplinară

- administrativă

- penală

- materială

# Sanțiuni disciplinare (art. 206 CM)

*Pentru încălcarea disciplinei de muncă angajatorul are dreptul să aplice față de salariați următoarele sancțiuni disciplinare:*

Avertisment



Mustrare



Mustrare aspră



Concedierea



# Sanțiuni administrative

(art. 55 Cod contravențional, 31.05.2009)

Încălcarea cerințelor actelor legislative și normative din  
domeniul SSM

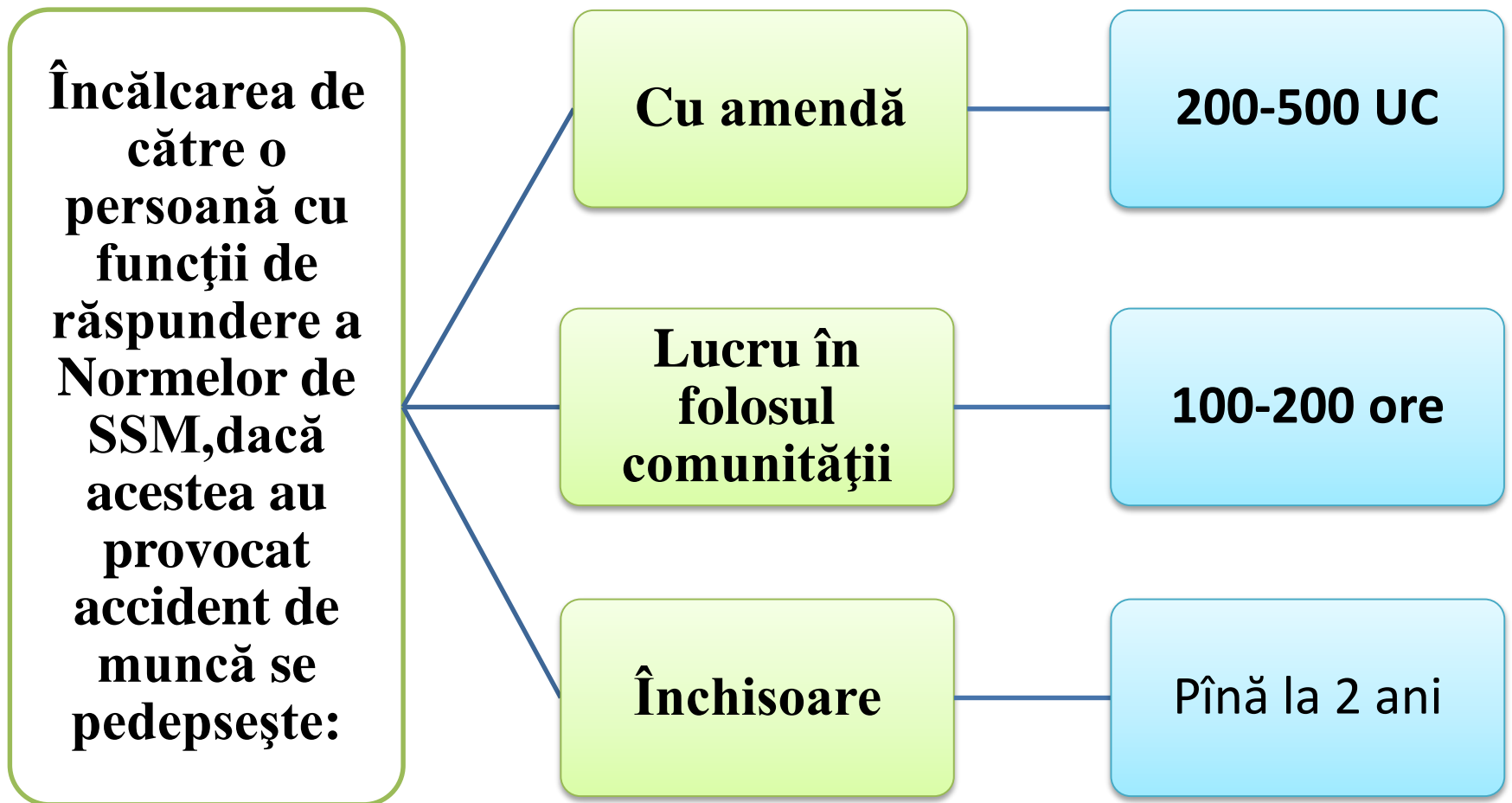
## Amendă

- **100-140 U.C. aplicată persoanei fizice;**
- **200-350 U.C. pers. cu funcții de răspundere**
- **350-450 U.C. pers. juridice.**

## Aceleași acțiuni săvârșite asupra minorului

- **120 – 150 U.C.**
- **250 – 350 U.C.**
- **400 – 480 U.C.**

# Sanctiuni penale(art. 183, aliniatul 1,CP)



**Conform art.183,alin.2 din CP, persoanele pedepsite cu închisoare,timp de 3 ani, nu pot ocupa un post de conducere.**

# **Răpundere materială (art.18 a Legii securității și sănătății în muncă nr. 186 din 10.07.08)**

**Îndemnizația unică în cazul reducerii capacității de muncă sau decesului lucrătorului în urma unui accident sau a unei boli profesionale (repararea pagubei se face la casa națională).**

**Așadar, indemnizația unică din contul unității va fi:**

- 1. Reducerea capacității de muncă a salariatului este : *salariul mediu lunar pe țară pentru fiecare procent de pierdere a capacității de muncă, dar nu mai puțin de un salariu anual al accidentatului.***
- 2. Decesul salariatului: salariul mediu anual al celui decedat, înmulțit la numărul anilor compleți, pe care acesta nu i-a trăit pînă la vîrsta de 62 ani, dar nu mai puțin de 10 salarii medii anuale.**

**Dacă accidentul a avut loc și din cauza lucrătorului, se aplică răspunderea mixtă în dependență de gradul de vinovăție al accidentatului.**

